CALENDRIER

Parcours introductif ateliers* “Pro à Pro”

Conseillé pour les entreprises entre 0 et 5 ans d’ancienneté

Comprendre son identité visuelle et l’utiliser

Connaître les règles et usages d’une charte graphique et prendre en main un logiciel graphique gratuit (Canva)

06/10 et 19/11

Accueil et intégration

Maîtrise pratique des essentiels pour bien accueillir et intégrer toute nouvelle recrue

15/10 et 18/11

Marque employeur

Michel & Augustin : les trublions de la marque employeur ?

21/10

Diversité, inclusion & RSE

Appréhender les enjeux liés aux discriminations pour inclure des solutions concrètes dans ses pratiques RH

27/10, 17/11 et 15/12

Comprendre la RSE & identifier comment agir

Cerner les bases et enjeux de la RSE et transposer cette démarche dans votre structure

30/10, 24/11 et 01/12

Les biais dans le recrutement

Discerner les biais cognitifs pour mieux limiter leurs impacts et recruter plus engagé

03/11 09/12

Les étapes clés du recrutement

Réussir sa recherche de recrutement : de la définition du besoin à la diffusion d’une offre d’emploi

01/12

Les obligations liées à la première embauche

Vous vous apprêtez à embaucher votre premier employé ? Découvrez les démarches administratives liées à la 1ère embauche

03/12

L’essentiel des contrats

Maîtriser les cadrages d’un contrat (CDI et CDD) : formes, alternance, contrats aidés, rédaction, cadre légal

5/11 et 17/12

LES ÉPHÉMÈRES

des ateliers “hors-série” animés par des partenaires experts

20/10 — CIDFF Centre d’information sur les droits des femmes et des familles — Mieux identifier les comportements sexistes, comprendre le cadre légal, savoir prévenir et agir face à ces situations.

17/11 — Rencontre avec le Défenseur des Droits

Vous souhaitez animer un atelier éphémère pour partager votre expertise et/ou organiser un atelier intra-entreprise : contactez-nous !

*Chaque parcours est conseillé, les ateliers restent accessibles aux entreprises souhaitant y participer en dehors.

CALENDRIER

Parcours développement ateliers* “Pro à Pro”

Conseillé pour les entreprises de plus de 5 ans d’ancienneté

Comprendre son identité visuelle et l’utiliser

Connaître les règles et usages d’une charte graphique et prendre en main un logiciel graphique gratuit (Canva)

06/10 et 19/11

L’IA dans les RH

Apprendre à utiliser simplement l’intelligence artificielle appliquées aux ressources humaines

08/10

Diversité, inclusion & RSE

Appréhender les enjeux liés aux discriminations pour inclure des solutions concrètes dans ses pratiques RH

27/10, 17/11 et 15/12

Comprendre la RSE & identifier comment agir

Cerner les bases et enjeux de la RSE et transposer cette démarche dans ma structure

30/10, 24/11 et 01/12

Réseaux sociaux & vidéos

Maîtriser les bases du montage vidéo à l’aide de Canva et découvrir l’outil CapCut pour aller plus loin sur les réseaux sociaux

03/11

Les biais dans le recrutement

Discerner les biais cognitifs pour mieux limiter leurs impacts et recruter plus engagé

03/11 09/12

Rémunérations et avantages sociaux

Comment devenir compétitif grâce une politique Compensation & Benefits attractive

24/11

Initiation à l’enneagramme

Découvrir de manière ludique l’ennéagramme (système d’étude de la personnalité) à travers des entretiens de recrutement factices

26/11

LES ÉPHÉMÈRES

des ateliers “hors-série” animés par des partenaires experts

20/10 — CIDFF Centre d’information sur les droits des femmes et des familles — Mieux identifier les comportements sexistes, comprendre le cadre légal, savoir prévenir et agir face à ces situations.

17/11 — Rencontre avec le Défenseur des Droits

Vous souhaitez animer un atelier éphémère pour partager votre expertise et/ou organiser un atelier intra-entreprise : contactez-nous !

*Chaque parcours est conseillé, les ateliers restent accessibles aux entreprises souhaitant y participer en dehors.